Los **factores de riesgo laborales** son aquellas condiciones, características o elementos presentes en el ambiente de trabajo que pueden afectar negativamente la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores. Estos factores aumentan la probabilidad de que ocurran accidentes, lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo. Los factores de riesgo pueden originarse en aspectos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales, o de seguridad dentro del lugar de trabajo. Los factores de riesgo laboral son condiciones que existen en el trabajo que de no ser eliminados tendrán como consecuencia accidentes laborales y enfermedades profesionales. Se relacionan siempre con una probabilidad y unas consecuencias.

Se trata de identificar estos factores de riesgo y adoptar o modificar las medidas necesarias para conseguir evitar o reducir la probabilidad de que estos mismos se den.

Depende del tipo de empleo existirán mas o diferentes factores de riesgo:

**Por ejemplo el campo de la medicina esta sujeto al uso de muchos productos químicos y biológicos que pueden resultar dañinos.**

***Minimizar riesgos:***

Para minimizar los riesgos asociados al entorno físico en el trabajo, es esencial implementar una serie de medidas de seguridad que ayuden a crear un ambiente seguro y saludable para todos los empleados. Aquí te detallo algunas de las principales medidas que se deben aplicar:

**Evaluación y control de riesgos en el entorno**

Realizar evaluaciones regulares de riesgo en el entorno de trabajo para identificar y analizar los posibles peligros físicos como la monitorización.

Revisar los procedimientos y adaptar las medidas de seguridad en función de los resultados de estas evaluaciones.

Se trata de intentar encontrar todos los factores de riesgos laborales posibles que pudiese haber en un centro de trabajo en todos sus ámbitos y puestos para así poder realizar las medidas de prevención (que es lo ideal) o tomar las medidas necesarias de la forma más rápidamente posible y estudiada para reducir los daños al máximo.

Hay personal cualificado y preparado para proceder con este tipo de ámbitos y ellos son los que enseñan las pautas y los procedimientos a seguir en estos caso de prevención de riesgos.

Es importante un mantenimiento y una puesta a punto de todas las maquinas y el equipo que se encarga de realizar y tener estas medidas de seguridad a punto en el tiempo para cuando sean necesarias.

**Instalaciones seguras:**

**SEÑALIZACION EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO:**

La **señalización en los espacios de trabajo** es una herramienta fundamental para minimizar los **riesgos laborales**. La señalización adecuada ayuda a identificar y advertir sobre los peligros en el entorno de trabajo, facilitando la prevención de accidentes y enfermedades.

**NORMATIVA ISO 7010:**

La señalización debe cumplir con las normativas de seguridad establecidas (como la normativa ISO 7010), que define los colores, símbolos y formas de las señales, asegurando un sistema uniforme y fácil de entender en cualquier entorno laboral, Son las siguientes:

- Señal de prohibición -> Prohibición -> Rojo -> Círculo con línea diagonal.

- Señal de obligación ->Obligación ->Azul ->Círculo.

- Señal de advertencia ->Advertir de un peligro ->Amarillo ->Triángulo equilátero con esquinas redondeadas.

- Señal de condición de seguridad ->Equipo de seguridad y salidas ->Verde ->Cuadrado o rectangular.

- Señal de equipo contra incendios->Equipo contra incendios->Rojo->Cuadrado

* **Estrategias para una Señalización Eficaz:**
* Las señales deben tener una buena visibilidad por ello se colocaran en paredes despejadas y a la altura de los ojos.
* El diseño de las mismas será claro sin letras y con colores llamativos como vimos antes.
* Las señales deben estar hechas de materiales resistentes a las condiciones ambientales del área (como calor, humedad o exposición a químicos) para asegurar su durabilidad y buen estado. Además requieren de un mantenimiento para que mantengan su buen estado y su buena legibilidad.
* Señalizaciones temporales: En situaciones de riesgo temporal (como obras en un pasillo, un aviso de suelo resbaladizo..), se utilizaran señales temporales que podremos quitarlas cuando el riesgo halla pasado.
* **Capacitación**: Los trabajadores deben recibir formación sobre la interpretación de las señales de seguridad y las medidas preventivas que deben seguir. La formación constante en seguridad ayuda a mantener un entorno laboral más seguro.

EN RESUMEN UNA SEÑALIZACION EFICAZ CLARA Y ADECUADA NO SOLO ES OBLIGATORIA SINO QUE SE CONVIERTE EN ALGO ESENCIAL PARA UNA BUENA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS.

**RIESGOS DE INCENDIO:**

Los riesgos de incendio en el entorno laboral son una preocupación crítica, ya que los incendios pueden causar daños materiales, lesiones graves o incluso la muerte. Identificar, prevenir y gestionar estos riesgos es esencial para garantizar un ambiente seguro para los empleados.

El riesgo de incendio en el entorno laboral es uno de los factores de riesgo que mas se deben tener en cuenta en algunos empleos especialmente. Este riesgo incluye la posibilidad de incendios por la presencia de materiales inflamables, mal manejo de equipos eléctricos, acumulación de polvo, o el uso de productos químicos combustibles.

**Materiales Inflamables y Combustibles**: El almacenamiento inadecuado de estos materiales o su exposición a fuentes de calor puede desencadenar un incendio.

**Equipos Eléctricos Defectuosos o Mal Mantenidos:**

Los incendios pueden originarse por un mal funcionamiento de los equipos eléctricos o una mala instalación eléctrica.

**Falta de Mantenimiento en Sistemas de Calefacción:**

**Riesgo**: Los sistemas de calefacción y aire acondicionado pueden sobrecalentarse o generar chispas si no se revisan y mantienen adecuadamente.

**Fugas de Gas o Combustibles:**

Las fugas de gas pueden ser peligrosas, especialmente si entran en contacto con una chispa o una fuente de calor, provocando una explosión o incendio**.**

**Muchos de vosotros habréis acudido en clase algo mas pequeños a simulacros para saber com oactuar en este tipo de casos ya que el factor tiempo es clave en este tipo de situaciones.**

**Falta de Planes de Evacuación y Entrenamiento:** Riesgo: Si los empleados no saben cómo reaccionar o evacuarse correctamente en caso de incendio, se incrementa el riesgo de lesiones y muertes.